



Plenums møte på Solstrand i de "gode, gamle dager".

## Venner i 40 år

AFFV 1954-1994

**T** januar 1952 la daværende professor ved Norges Handelshøyskole Rolf Waaler frem sine tanker om lederopplæring på et møte i Bergen for Norsk Studiegruppe for Administrative spørsmål.

Den 10. november samme år var Administrativt forskningsfond et faktum, og allerede året etter, den 13. april 1953, startet det første "Kurs i Administrasjon" på Solstrand Fjord Hotel. Kurset hadde 37 deltakere. Det varte i 5 uker, fordelt på 2 sesjoner. Prisen var 4600 kroner (hotellopphold inkludert!).

"Solstrand-programmet" - som det i dag heter - var det første i sitt slag i Norden og det har vært arrangert kontinuerlig siden starten. Det er i seg selv et bemerkelsesverdig faktum. Men like bemerkelsesverdig er det at programmet allerede året etter fikk sin "alumni organization" og at denne også har eksistert i 40 år med kontinuerlig aktivitet. Det vitner om et vellykket kurs og om fremsynthet hos initiativtakerne i 1954, om lederopplæringstankens stadige aktualitet og om det unike samhold og om den

entusiasme som den felles tid på Solstrand har maktet å skape blant norske ledere. "Ånden fra Solstrand" er mer enn en talemåte.

AFFV ble stiftet den 22. mars 1954 ved et møte på Holmenkollen Turisthotell. Av de 34 som fullførte 1953-programmet var 25 personer tilstede. Den første formann var daværende soussjef ved AS Schou Bryggeri, Hans Horn Røer.

Allerede i september samme år var 21 fra det første kullet samlet til årsmøte på Høsbjør Turisthotell - med fru. Denne gang var informasjon til aksjonærer og ansatte temaet. De pedagogiske metodene fra Solstrand ble også holdt i live: Rolf Waaler ledet en casediskusjon.

Den nye forening hadde en sjelden fordel: rekrutteringen av nye medlemmer. Hvert nytt kull fra Solstrand blir automatisk med i foreningen. Veksten og møteformen ble derfor snart et diskusjonstema. Det ble etablert et styre for hvert årskull og et "fellesstyre" som til å begynne med hadde representanter for alle årskull, men som senere ble redusert til 5 medlemmer.

Det utkrystalliserte seg en rik møtevirksomhet. Hvert årskull hadde som regel flere møter pr. år, og det ble arrangert et årsmøte med et viktig faglig program. Når vi vet at mange av gruppene fra tiden på Solstrand også kommer sammen, får vi et bilde av et omfattende og

finmasket nettverk av norske ledere. Igjen et prov på at AFFV representerer noe ganske unikt i vårt samfunn.

AFFVs betydning for AFF og den gjensidige kontakten mellom de to institusjonene ble markert allerede i 1956. Fra og med dette år har Venneforeningens formann hatt fast plass i AFFs styre. Året etter ble det også gjort plass til en fast representant for foreningen i AFFs råd.

Referatene fra årsmøtene viser at kontakten med AFF ble godt ivarettatt. Rolf Waaler og Rolf Jangård - og de senere AFF-direktørene - har hvert år gitt orientering om AFFs virksomhet og planer.

I 1957 hadde et utvalg innen Venneforeningen i oppdrag å utrede den beste form for støtte foreningen kunne gi AFF. Utvalget konkluderte slik:

"Den beste måte å sikre AFFs fremtid som permanent institusjon vil etter vår mening, og også under henvisning til AFFVs formålsparagraf, være at tidligere kursdeltakere innen sine respektive bedrifter får innarbeidet AFFs virksomhet som en integrerende del av bedriftens opplæringsprogram".

Denne målsettingen har Venneforeningens medlemmer levet opp til. Påmeldingsskjemaene til Solstrand-programmet viser at svært mange av deltakerne har blitt anbefalt å melde seg på etter anbefaling av tidligere deltakere.

Årsmøtenes faglige program illustrerer